



MUNICIPALIDAD DE QUILLON  
ALCALDIA

RESUELVE APELACIÓN QUE INDICA

**DECRETO ALCALDICIO N° 1.660 -**

QUILLON, 11 MAY 2016

**VISTOS:**

1. El Decreto N°1889 de fecha 12 de julio de 1995, que aprueba el REGLAMENTO DE LA CARRERA FUNCIONARIA DEL PERSONAL REGIDO POR EL ESTATUTO DE ATENCIÓN PRIMARIA DE SALUD MUNICIPAL
2. La ley N° 18.883, Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales;
3. La Sentencia de Proclamación de Alcaldes N° 14 de fecha 30 de Noviembre de 2012
4. Las facultades que me confieren la ley n° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades y sus modificaciones posteriores;

**CONSIDERANDO:**

**PRIMERO:** Que don Miguel Ríos Talavera, procedió a Apelar en contra de la calificación 2014-2015

**SEGUNDO:** De lo mayormente apelado solo se ha aportado por el apelante un antecedente que no se puede soslayaren su evaluación, pero en los demás ítems no aporta hecho o sustento jurídico nuevo alguno.

**TERCERO:** Que teniendo en vista los antecedentes, y la apelación en cuestión, y de lo prescrito en el art. 65 del Reglamento, procedo a decretar lo siguiente:

**DECRETO:**

1. **Ha lugar** la apelación presentada por don **Miguel Ríos Talavera**, por el puntaje obtenido en el proceso de calificaciones 2014-2015.
2. **Modifíquese parcialmente** las notas asignadas por la Junta Calificadora a don Miguel Ríos Talavera, Conductor Cesfam, Categoría F, Nivel 10, según se detalla a continuación:

**1. Eficacia**

1B: Su trabajo es eficaz y sin errores: **Excelente**

**2. Atención a usuarios**

2.A: Satisface con su trabajo el requerimiento de usuarios: **Excelente**

2B: Atiende a los usuarios con cortesía, cordialidad y empatía: **Excelente**

**4. Colaboración y comportamiento**

4A Su comportamiento genera relaciones cordiales entre sus pares y subalternos:  
**Excelente**

**1. Relaciones humanas**

1B: Mantiene al interior del equipo una relación de tolerancia y respeto: **Excelente**

**4. Liderazgo**

4A: Su opinión es requerida por sus pares, subalternos o superiores: **Excelente**

4B: Facilita la búsqueda de consenso de forma activa y eficaz: **Excelente**

**4. Integración**

5A: Contribuye a la solución de problemas del equipo de trabajo: **Excelente**

5B: Su relación con personas de otras áreas contribuye a un clima laboral positivo:  
**Excelente**



MUNICIPALIDAD DE QUILLON  
ALCALDIA

Hoja 2 Decreto Alcaldicio N° 1.660 -  
Quillón, 11 1 MAY 2016

NOTIFIQUESE PERSONALMENTE A DON MIGUEL RIOS TALAVERA EL PRESENTE  
DECRETO.

ANÓTESE, REGÍSTRESE, PUBLÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE



**EDGARDO CARLOS HIDALGO VARELA**  
SECRETARIO MUNICIPAL  
MINISTRO DE FE



**ALBERTO GYHRA SOTO**  
ALCALDE

ESMR/jvb.-

**DISTRIBUCIÓN.**

María Isabel Escobar Vivallos  
Asesoría Jurídica.  
Archivo Alcaldía.  
DESAMU  
Oficina de Personal.